



Joy Stellar, J.P 184680 Migration Agent Registration No. 0103611

หากมีคำถามเรื่องวีซ่า Stellar มีคำตอบ E-mail: visa@stellaraustralia.com

# สปอนเซอร์ วีซ่า 457



เป็นไปตามคำทำนายของหมอดูเดาสมัครเล่นเลยคะ ที่เคยเขียนพยากรณ์เอาไว้ในคอลัมน์นี้ ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา เรื่องที่จะเกิดขึ้นกับบรรดาร้านอาหารไทยต่างๆ ที่จะต้องเจอสถานการณ์ขาดแคลนพนักงานที่เป็นวีชานักเรียนในเกือบจะทุกตำแหน่ง เหตุมาจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของอิมมิเกรชันที่เพิ่มตึกราคาเกี่ยวกับการพิจารณาวีชานักเรียนบางประเภทนั่นเอง

ช่วงนี้ก็เลยได้ยินได้ฟังบรรดาพี่น้องและเพื่อนฝูงที่เป็นเจ้าของร้านอาหารไทย บ่นปรับทุกข์ให้ฟังเรื่องหาคนทำงานยากขึ้นเรื่อยๆคะ บางคนก็บ่นไปด่าอิมไปด่าวี ว่ามันจะกีดกันเรื่องวีซ่าทำไมกันหนักหนา เด็กออสซี่ที่ไหนจะมาสมัครงานร้านอาหารไทยกันยะ ส่วนบางคนก็บ่นแกมวิเคราะหฺหาเหตุผลเสริมเรื่องตัวแปรอื่นๆ ที่มีส่วนทำให้พนักงานเสิร์ฟขาดแคลนถึงขั้นวิกฤติ เจ้าของร้านรายหนึ่งแทรกแนวคิดน่าฟังว่า นอกจากวีชานักเรียนผ่านยากแล้ว อีกเหตุผลหนึ่งที่พนักงานขาดแคลนก็คือ ร้านนวดไทยที่เปิดกันทุกมุมเมืองนี้แหละ ต้นมาแชร์พนักงานที่เป็นเด็กนักเรียนไปอีก อ้อ! อันนี้น่าคิด

นอกเหนือจากพนักงานเสิร์ฟจะขาดแคลนถึงขั้น On demand กันแล้ว เชฟไทย และพนักงานในครัว รวมถึง ดี.เจ (เด็กล้างจาน) ก็หายากไปตามๆกัน แต่ในมุมมองของอิมกลับตรงกันข้าม อาชีพ Cook ที่อยู่ใน List ของ PR แบบ skilled ได้ ก็โดนถอดออกจากโผชะงัดขึ้น หากจะประกอบอาชีพนี้ในออสเตรเลียต่อไป ก็จะต้องมีนายจ้างเป็นผู้ยื่นเรื่องสปอนเซอร์ให้เท่านั้น หรือถ้าบางคนบังเอิญมีแฟนเป็นออสซี่ หรือเป็น PR ก็ถือว่ามื่อออฟชั่นเพิ่มอีกหนึ่ง ให้เลือกเอาว่า จะให้นายจ้างสปอนเซอร์เป็นวีซ่าทำงาน หรือจะให้แฟน สปอนเซอร์เป็นวีซ่าคุ้มครอง ก็เลือกเอาจะคะ

แต่ฉบับนี้จะเขียนเรื่องนายจ้างสปอนเซอร์ก่อนนะคะ เพราะเป็นเสียงส่วนใหญ่ที่สอบถามกันเข้ามา ต้องขอบอกว่าการที่จะสปอนเซอร์ใครด้วยวีซ่า 457 ในปัจจุบันเป็นเรื่องค่อนข้างยาก ก็

อย่างที่บอก นโยบายของรัฐบาลปัจจุบัน ต้องการเก็บงานไว้ให้คนออสซี่ก่อน จึงต้องยกระดับความยากในการให้วีซ่าแรงงานจากต่างชาติให้ทำยากขึ้นเรื่อยๆ โดยเข้มงวดกับข้อกำหนดของนายจ้าง และคุณสมบัติของลูกจ้าง โดยเฉพาะคุณสมบัติเรื่องการใช้อังกฤษ ไม่ว่าจะเป็นทัก หรือเซฟ ก็ต้องสอบ IELTS ให้ได้ ไม่ต่ำกว่า 5.0 ค่ะ

ด้วยเหตุผลที่อ้างว่าหากภาษาอังกฤษต่ำกว่านี้ เซฟต่างชาติจะมาสอนงานหรือสื่อสารกับคนออสซี่ให้รู้เรื่องการทำอาหารได้อย่างไร และหากความรู้เรื่องภาษาอังกฤษอ่อนแอกว่า 5.0 ก็อาจมีโอกาสโดนนายจ้างเอาเปรียบได้ง่ายในเรื่องกฎเกณฑ์การจ้างงาน และสวัสดิการของพนักงานที่ควรจะได้ และนี่คือเหตุผลหลักๆของการต้องมี IELTS ค่ะ ส่วนเหตุผลหลักอีกข้อคือ ควรจะพิจารณาจ้างงานคนออสซี่ด้วย และถ้าจะจ้างคนต่างชาติ ก็ต้องจ่ายเงินในอัตราเดียวกันกับคนออสซี่ เช่น เซฟออสซี่ ได้รับเงินเดือนเท่าไร ก็ต้องเสนอเซฟไทยในเงินเดือนเท่านั้น ที่เรียกว่า Market Rates นั้นแหละคะ เพื่อป้องกันการตัดราคาจ้างแรงงานราคาถูกจากต่างชาติ แทนแรงงานราคา Market Rates ของคนออสซี่ การเปลี่ยนแปลงนี้เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 September 2009 เป็นต้นมา ที่จำได้แม่นเพราะเป็นวันที่ยื่น Applications ของวีซ่า 457 เข้าไปราวเดียว 5 คน ให้กับบริษัทค่อนข้างใหญ่ของประเทศไทยที่มัลทึนในออสเตรเลียโดยเข้ามาซื้อที่สร้างโรงงานผลิตุอุปกรณ์รถยนต์ที่ Melbourne บริษัทนี้ถึงแม้จะมีเงินทุนหนา มีพนักงานที่มีความชำนาญและมีประสบการณ์สูงจากเมืองไทย แต่จะทำยังไงเมื่อช่างเทคนิคทั้ง 5 คนจะต้องไปสอบ IELTS เอาเป็นว่า ช่วงนั้น มีการประชุมเครียดทุกวันเรื่องการทำวีซ่าของทั้ง 5 คน ระหว่าง Migration Agent 2 คนที่ Stellar คือตัวผู้เขียนเองและคุณ John Egan ที่ต้องแลกเปลี่ยนความเห็นและเทคนิคต่างๆ จากประสบการณ์ที่ผ่านมา ที่เราเรียกว่า Brain Storming อยู่เป็นเดือน และผลสุดท้ายคือ โรงงานนั้นได้พนักงานทั้ง 5 คนอิมพอร์ตจากเมืองไทยมาด้วย วีซ่า 457 ทั้งหมดคะ เรื่องมันยาก คงจะเขียนไม่พอเนื้อที่ หากใครอยากทราบก็เขียน e-mail เข้ามาคุยกันนะคะ (ยกเว้นเอเจนท์อื่นๆหาเทคนิคกันเอาเองนะคะ)

## วีซ่า 457 ที่รู้จักกันภาษาทางการเขาเรียกว่า Temporary Long Stay Business Visa ที่มีความยาววีซ่าสูงสุด 4 ปี

ขั้นตอนของการทำวีซ่าชนิดนี้ประกอบด้วย 3 ส่วนประกอบหลักๆ คือ

- 1. Sponsorship Application
- 2. Nomination Application
- 3. Visa Application

ข้อแรกคือส่วนที่สำคัญที่สุด คือ ตัวนายจ้างจะต้องได้รับการอนุมัติให้เป็น Standard Business Sponsor ก่อน เมื่อได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติ

ของนายจ้างแล้ว ลูกจ้างและตำแหน่งงานที่จะจ้างก็จะถูกนำมาพิจารณา เพราะถ้าหากนายจ้างโดนปฏิเสธ ลูกจ้างก็โดนเช่นกัน ข้อเสนอคือ นายจ้างต้องมีการเตรียมตัวให้พร้อมก่อนในเรื่องหลักฐานและเอกสารต่างๆ ก่อนที่จะยื่นเรื่องสปอนเซอร์ใคร ส่วนลูกจ้างระหว่างนี้ก็ฝึกฝนภาษา หาเวลาไปเรียนเพิ่มเติมเพื่อเตรียมตัวสอบ IELTS ให้ได้

คุณสมบัติหลักที่นายจ้างจะต้องมีและเอกสารเบื้องต้นที่ต้องใช้ในการทำ SBS

- เป็นธุรกิจที่ถูกกฎหมายและไม่มีประวัติต่างพร้อมทั้งทางอิมมิเกรชัน
- หากเป็นกิจการที่อยู่ในออสเตรเลียต้องมีการทำ Training ให้ตรงกับข้อกำหนด Training Bench Mark for Australian Staff และมีการจ้างงานชาวออสเตรเลียหรือ PR. Staff ในสัดส่วนที่เป็นที่ยอมรับ
- มีเอกสารเรื่องการเสียภาษีอย่างถูกต้อง จ่าย GST. สม่าเสมอ ตรงเวลา เอกสาร Registration of Business Name ABN, ACN,BAS, Balance Sheet และ Bank Statements 6 เดือน
- จดหมายรับรองสถานะทางการเงินของธุรกิจจากนักบัญชีของบริษัท
- Employment Contract ระบุตำแหน่งและเงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ

หากนายจ้างมีคุณสมบัติคร่าวๆ ตามนี้ ก็พอจะมีโอกาสที่จะได้รับอนุมัติเป็น Standard Business Sponsor และตำแหน่งนี้มีอายุ 3 ปี โดยไม่ต้องทำใหม่ หากจะทำเรื่อง sponsor คนต่อไป

อ้าว เขียนเพลิน เนื้อที่หมดอีกแล้ว ขอเอาไว้ต่อฉบับหน้าก็แล้วกันนะคะสำหรับขั้นตอนที่ 2 และ 3 ของวีซ่า 457 นี้

อ้อ ก่อนจบขอแถมนิดนึง เรื่องเงินเดือนขั้นต่ำที่ต้องเสนอให้ลูกจ้างชาวต่างชาติที่จะทำเรื่องวีซ่า 457 ในปัจจุบันต้องไม่ต่ำกว่า \$47,480 บวก Super ไม่ต่ำกว่า 9 % และสวัสดิการปลีกย่อยอื่นๆที่ลูกจ้างพึงจะได้รับ

สรุปแล้วกฎก็คือกฎ ดูแล้วก็เห็นใจทั้งนายจ้างและลูกจ้างคะ ร้านไทยก็ไม่ใช่ว่าจะมีกำลังทรัพย์ที่จะเสนอการจ่ายเงินสูงๆ ได้ทุกร้าน แต่ก็นั้นแหละคะ ทางอิมก็ใช้อธิบายกฎหมายแบบนี้มาเพื่อคุ้มครองลูกจ้างไม่ให้ถูกเอาเปรียบ แต่ลึกๆ แล้วเป็นการส่ง Message บอกนายจ้างว่า หากไม่อยากจะยุ่งยากเรื่องเอกสารต่างๆ ในการสปอนเซอร์ ก็ควรจะจ้างคนออสซี่ดีกว่า (โห เจ้าเล่ห์นะเนี่ย) จ่ายในอัตราเดียวกันกับคนต่างชาติแถมไม่ต้องยื่นเรื่องอะไรให้ทั้งนั้น แต่อิมลืมนึกไปว่า ออสซี่ที่ไหนมันจะรู้จักสั่งเรื่องอาหารไทยเท่าคุณป้า คุณน้า เซฟจากเมืองไทยที่เติบโตมากับอาหารไทย แต่ต้นสอบ IELTS ไม่ผ่านเท่านั้นเอง

พบกันใหม่ฉบับหน้าคะ พี่จอย Stellar