



Joy Stellar, J.P 184680  
Migration Agent  
Registration  
No. 0103611  
หากมีคำถามเรื่องวีซ่า  
Stellar มีคำตอบ  
E-mail:  
visa@stellaraustralia.com



# ห้ามขอ PR โดยไม่ได้รับเชิญ

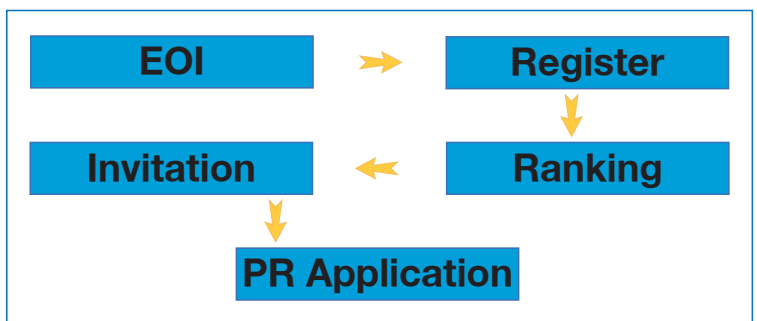
กำลังจะเล่าถึงถึงระบบการพิจารณา PR แบบ Skilled ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ค่ะ สืบเนื่องมาจากเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคมที่ผ่านมา ผู้เขียนเข้าร่วมประชุมสัมมนาเรื่องการเปลี่ยนแปลงวิธีการพิจารณาให้วีซ่ากับผู้ใช้ skills ต่างๆ หรือนักเรียนต่างชาติที่ต้องการยื่นขอวีซ่าถาวรในสาขาวิชาชีพต่างๆ ในวันนั้นผู้บรรยายคือเจ้าหน้าที่ระดับสูงของอิมมิเกรชันที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้มาแนะนำผลิตภัณฑ์ใหม่ เยี่ยม! ไม่ใช่ แนะนำกฎหมายของ GSM (General Skilled Migration) ค่ะ

เป็นที่ทราบกันดีว่าในอนาคตอันใกล้คือวันที่ 1 July 2011 จะมีการเริ่มใช้ Points Test สูตรใหม่ ที่เอาคะแนน Pass Mark 65 คะแนน และตัดคะแนนอาชีพต่างๆทั้งหมดออก แต่จะไปอยู่ที่ประสบการณ์ทำงาน, อายุ, ผล IELTS และระดับการศึกษา เป็นหลัก อ่านรายละเอียดการนับคะแนนแบบใหม่ได้ที่ [www.immi.gov.au/skilled](http://www.immi.gov.au/skilled) หรือดูที่ [www.stellaraustralia.com](http://www.stellaraustralia.com) คลิกไปที่ Migration/update visa news ก็ได้ค่ะ

อย่างอื่นไม่เท่าไรแต่การอัปเดตคะแนน IELTS เป็น 7.0 ทุก Part หรือถ้าอยากได้คะแนนเพิ่มก็ต้องให้ IELTS 8.0 ค่อนข้างโหดร้ายเกินไปสำหรับเด็กนักเรียนต่างชาติที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก โดยเฉพาะนักเรียนจากประเทศไทยเป็นต้น แต่กฎก็คือกฎเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น ก็ต้องปรับตัวตามให้ทันเหตุการณ์ หากต้องการได้วีซ่า PR ของประเทศนี้ค่ะ

ออสเตรเลียจัดอันดับตนเอง เป็นประเทศที่ 'สวยเลือกได้' อยู่ในขณะนี้เพราะมีใบสมัครขอ PR ในสาขาต่างๆ ค้างเติ่งอยู่ในระบบประมาณโดยรวมแล้วเหยียบแสน เฉพาะแค่ที่รอ TR (Temporary 485) อย่างเดียวก็ประมาณ 55,000 applications ที่ยังวางกองกันเป็นภูเขาอันพิจารณาและพนักงานอิมแพกนี่มีแค่กระจัดเดียว จึงต้องหากลยุทธ์ใหม่มาแก้ไขหรือชะลอการยื่นขอ PR แบบ Skilled ในขณะนี้โดยด่วน และแล้วกลยุทธ์แบบใหม่ก็คลอดออกมาโดยใช้ชื่อว่า Skilled Migration Selection Model หรือเรียกสั้นๆว่า 'Skill Select' ซึ่งคาดว่าจะนำมาเริ่มใช้ในวันที่ 1 July 2012 เป็นต้นไป

รูปแบบของการคัดเลือกผู้สมัคร PR ครั้งนี้ทางอิมบอกล่าวต้องการคัดเลือกเฉพาะบุคคลที่เป็น 'The best and the brightest' เท่านั้นค่ะ สำหรับ PR รุ่นใหม่ ต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเลิศสุด ฉลาดสุด หากอิมจึงจะส่งบัตรเชิญมาให้คุณยื่นขอวีซ่าถาวรได้ ส่วนวิธีการคัดสรรบุคคลเกรด A ที่ออสเตรเลียต้องการ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้ค่ะ



EOI ย่อมาจาก Expression of Interest ซึ่งทางผู้สมัครต้องเขียนบรรยายสรรพคุณอันเลิศเลอของตนเอง และแจ้งความจำนงว่าตนเองสนใจที่ยากจะได้ PR ประเภทไหน และตนเองมีความเหมาะสมและสมควรที่จะได้ PR ประเภทนั้น เพื่อจะทำอาชีพตามที่เสนอไป เป็นต้น EOI ทำโดยระบบ Online ไม่มี Case Officer ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ลงทะเบียนบันทึกสรรพคุณของแต่ละคน แล้วจัดอันดับให้คะแนนโดยดูจากคะแนนที่ Points Test

Ranking โดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ จัดอันดับให้ว่าเหมาะสมแค่ไหน ที่คนๆนี้ควรจะได้ PR และดูว่าสาขานั้นๆมีผู้สมัครครบเต็มจำนวนที่กำหนดไว้หรือยัง หาก Ranking ได้อยู่ในอันดับต้นๆ ของอาชีพที่เสนอไป โอกาสที่จะได้ผ่านเข้าไปในขั้นต่อไปก็สูง แต่หากอาชีพนั้นได้คนครบจำนวนโควตาแล้ว ก็จะไม่มีการออกบัตรเชิญเพิ่มในปีนั้นๆ

เมื่อระบบคอมพิวเตอร์คัดเลือกแล้วว่าคนๆนี้เป็นที่ต้องการก็จะทำการส่งบัตรเชิญให้ทำการเขียนใบสมัครขอ PR ได้ และขั้นตอนต่อไปก็คือผู้สมัครทำการยื่น Application ขอสมัคร PR อย่างเป็นทางการ พร้อมแนบเอกสารความเป็นเลิศของตนเอง ที่เคยกล่าวอ้างไว้ในขั้นตอนแรก ตอนที่แจ้งความจำนง Expression of Interest

ทางอิมใช้ระบบนี้มาคัดกรองผู้สมัครเพราะถ้าไม่เรียดจริงก็คงจะไม่ผ่านการกรองมาได้จนถึงระดับ Invitation แถมอิมไม่ต้องใช้พนักงานที่เป็นคนเป็นๆ มาเสียเวลาพิจารณาใบสมัครเป็นหมื่นเป็นแสนตั้งแต่เริ่มต้นเหมือนระบบเก่า เพราะระบบ EOI นี้ใช้คอมพิวเตอร์เป็นตัวคัดเลือกจัดอันดับผู้เข้าประกวดค่ะ ส่วนเจ้าหน้าที่ที่เป็นคนจริงๆ มาทำตอนสุดท้ายเมื่อ Invitation ได้ส่งไปแล้วเท่านั้น

ระบบ Skill Select ที่ใช้ EOI นี้จะใช้กับผู้ที่ต้องการยื่นขอ PR แบบ  
Skilled Independent SC 885, SC 175  
Skilled Family Sponsored SC 886, SC 176  
Skilled Regional Sponsored SC 487,  
Skilled Regional Sponsored SC 475

ส่วนผู้ที่ต้องการขอ PR แบบ RSMS หรือ ENS ไม่จำเป็นต้องใช้ระบบ EOI นี้ค่ะ และไม่จำเป็นต้องรอบัตรเชิญ แต่ต้องมีนายจ้าง

อย่างไรก็ตามข้อมูลที่เล่าให้ฟังนี้เป็นเพียงข้อมูลเบื้องต้นที่ยังไม่มีการสรุปแน่ชัดว่าจะมีอะไรเพิ่มเติมเข้ามาอีกสำหรับกฎเกณฑ์ใหม่ของการเลือก PR อย่าพึ่งนำไปใช้หรือใส่ใจมากจนวิตกกังวลเกินไป บางทีกว่าจะถึง July 2012 อิมอาจจะเรียกประชุมสัมมนาบรรดา Migration Agent อีกรอบเพื่อแนะนำผลิตภัณฑ์ใหม่อีกก็เป็นได้

โปรดติดตามกันต่อไปนะคะแล้วจะนำมาเล่าสู่กันฟัง

พบกันใหม่ฉบับหน้า

พี่จอย Stellar